

【资讯】

【IPAD 商标争夺战】（新华社）一场由美国苹果公司与唯冠科技（深圳）有限公司的“IPAD”商标权争夺战已从司法部门蔓延至市场终端。一时间，关于苹果平板电脑 iPad “下架”的消息层出不穷。苹果在缄默了数月之后终于作出回应，表示香港法院支持苹果，公司在大陆的诉讼仍在进行中。

【广东规范劳动人事仲裁代理】 对敏感案件或群体性事件，律师所或律师不得以发放公开信等形式，向不特定多数人发出代理要约。律师不得对涉及财产关系的劳动人事争议案件采用风险代理。公民代理人参加仲裁不得向当事人收取报酬，双方应签订不收费协议并提供给仲裁机构；不提供的，代理资格可被取消。

【案例】

【劳动维权方式不当反赔公司 2400 元】 被公司炒掉之后，在网上发帖泄愤，没想到被公司告上法庭，之前靠劳动争议维权获得的不到 2000 元又赔给了公司，另外还倒贴 400 多元。深圳中院还判决他须删除网帖、向涉事公司致歉。http://t.cn/zO2uTR3

【未签订书面劳动合同被判双倍工资 1.1 万元】 成都 R 公司未与员工签订劳动合同引发争议，历经仲裁、一审、二审，法院判决用人单位 R 公司支付高先生未签订劳动合同的双倍工资 1.1 万元；并按照国家法律相关规定补缴高先生相应的社会保险，个人缴纳部分由高先生承担。http://t.cn/zO24wwP

【研究】

【录用通知不能替代劳动合同】 《录用通知》一般难以被认定为等同劳动合同，从法律上来讲，它是用人单位在经过各种考察在最终确定录用人选后向其发出的一种要

约，是一种民事行为，并不代表劳动关系成立。劳动关系自用工之日起才正式成立，劳动合同是劳资双方存在劳动关系及权利义务明确的证明。

【苹果与 IPHONE 商标】 苹果 2009 年与汉王科技签订了《商标和解及转让协议》，汉王科技同意将公司在世界任何地方申请或注册的所有和任何与“IPHONE”相关的商标出售予苹果，苹果向其合计支付 365 万美元（约人民币 2494.6 万元）。

【员工违反计划生育可否辞退】 依据《劳动部办公厅关于受理职工违反计划生育政策规定引起的劳动争议问题的复函》，职工因违反计划生育政策被企业开除引起的争议处理，除依据劳动法律、法规外，还应以国家和地方政府有关计划生育政策的法规、规章，以及企业内部符合国家规定的有关规章制度为依据。

【深圳劳动法数据】 2012 年 2 月 6 日，公司治理律师网创始人、大成律师事务所律师曾凡新领衔编撰的《深圳企业适用劳动法常用数据指引》经过了修改和完善，正式发行 2012 年 2 月修订版，供广大深圳企业客户参阅。<http://t.cn/zOwcmhK>

《公司治理参考》编辑部一直致力于跨国公司、大中型企业和高端财智人士就工作或者生活中的疑难问题提供具有真知灼见的法律内参；本刊旨在提供各种法律信息、意见和建议，帮助读者创造和实现价值；本刊提供的资讯、资料和建议仅供读者参考，对于读者采取的措施和具体行为，编者均不承担任何责任。

详情请登陆 <http://www.pplawyer.com/> 或拨打服务电话 138_0255_1149